



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 26, 1992/अश्विन 4, 1914

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 26, 1992/ASVINA 4, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सार्वजनिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1992

का.वि.आ. 214 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा सुरक्षा कोर में लेखा और प्रशासनिक अधिकारी (मिनियन राजपत्रित अधिकारी या समूह "ख") के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा सुरक्षा कोर समूह "ख" लेखा और प्रशासनिक अधिकारी (मिनियन राजपत्रित अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और घेनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका घेनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणाएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्थात् अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके भया संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधन, आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्याख्या : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आदेशों, आधुनिकता में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, विभाग केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भाग्यपूर्व नैतिकों और अन्य विशेष प्रदर्शकों के व्यक्तिओं के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद अवस्था अवयव पत्र	साथ में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में आने वाले वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा और प्रशासनिक अधिकारी* (1992)	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300-द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "ख" राष्ट्रपति, री.- 75-3200-100 अनुभवविषय। 3500 रु.				
साथ में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	साथ में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					यदि कोई हो
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
भर्ती को पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
11			12			
प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।			प्रोन्नति : ऐसा कार्यलय अधिकारी श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के सभी कार्यालयों के ऐसे अधिकारी :- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 1600-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके नाम स्थापित और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है। (पापक प्रदर्शकों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उगी या किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति में लोक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्यमनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

यदि विभागीय प्रान्ति गमिति है, तो उसकी मरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में सच याक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रान्ति गमिति :

(प्रान्ति के संबंध में विचार करने के लिए )

1. उप महानिदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर केंद्र —अध्यक्ष
2. कमांडेंट, रक्षा सुरक्षा कोर —सदस्य
3. निदेशकन स्टाफ अधिकारी, रक्षा सुरक्षा कोर —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[निमित्त न. ए. /00315/र.गु.को-2]

एम.एम. नेगी, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 26th August, 1992

S.R.O. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts and Administrative Officer (Civilian Gazetted Officer or Group 'B') in Defence Security Corps, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Security Corps, Group 'B' Accounts and Administrative Officer (Civilian Gazetted Officer) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classifications and scales of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selection Post
1	2	3	4	5
Accounts and Administrative Officer	1* (1992) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B'. Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100-3500.	Selection
Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Promotees.

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Office Superintendent Grade-I with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers of all Central Government offices holding.</p> <p>(a)(i) analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in Establishment and Accounts, matters.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering promotions) :</p> <p>1. Deputy Director General, Defence Security Corps —Chairman</p> <p>2. Commandant, Defence Security Corps Centre, —Member</p> <p>3. Civilian Staff Officers, Defence Security Corps —Member</p>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1992

का.नि.प्रा. 215:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए नियम बनाते हैं ; अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, अपराधी/संशोधक के पद से संबंधित क्रम सं. 8 के सामने :

(1) स्तम्भ (10) में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी ; अर्थात् :—

"50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हटा सकते पर साधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(2) स्तम्भ (11) में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

"स्थानांतरण :

उच्च प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने अपनी परीक्षा पूरी कर ली है और जिनके पास स्तम्भ (7) में बर्तित अर्हता है।"

[का.सं. 1/ए/00201/ए टी वी पी/3046/डी (आर एण्ड डी)  
एन एल. त्रिपाठी, श्रवर सचिव

पाद-टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में का.नि.प्रा सं 222 तारीख 30 अगस्त, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें का.नि.प्रा. 127 तारीख 11 जून, 1990 द्वारा पश्चातभर्ती संशोधन किया गया है।

New Delhi, the 10th August, 1992

(1) in column (10), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"50 per cent by direct recruitment, 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment and 25 per cent by transfer on deputation."

(2) in column (11), after existing entry, the following entry shall be added, namely :—

"Transfer :

Group 'D' employees of the Advanced Technology Vessels Programme who have completed their probation and who possess the qualification prescribed in column (7)."

[F. No. 1/A/00201/ATVP/3046/D](R&D)]

S. L. TRIPATHI, Under Secy.

S.R.O. 215.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, against serial number 8 relating to the post of Peon/Messenger :

Short Note —The principal rules were published in the Gazette of India vide SRO 222 dated the 30th August, 1988 and subsequently amended vide No. SRO 127 dated the 11th June, 1990.

(अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1992

का.नि.प्रा. 216 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (निदेशक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जैसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को एए नियम के प्रवर्गन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मघ मोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किरी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भनपूख सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा भर्तयन पद	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय निश्चित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएं	सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निश्चित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पुनर्नियोजन.  
(भनपूख सैनिकों के लिए)

केन्द्रीय सरकार/नियति संघर्षन परिषद्/आपार / विविधान/संघर्षन निकायों/क्षेत्रीयरी उत्पाकों के नियति/नियति संघर्षन के लिए प्रस्तावों के प्रसंस्करण में अंतर्बलित पक्षिक सैक्टर उद्यमों के ऐसे अधिकारी :—  
(क) (i) जो नियमित आधार पर रादूष पद धारण किए हुए हैं : या  
(ii) जिन्होंने 4100-5300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है : या  
(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और  
(ख) जो निम्नलिखित ग्रहणाएं और अनुभव रखते हैं :—  
आवश्यक  
व्यापार और टैरिफ विविधता का ज्ञान (भारतीय और विष्ववपरि-पेक्ष में)

12

वांछनीय

वित्तिबिहृत उत्पत्ती के अधिमानतः इजीनियर्स उद्योग से नियमित संवर्धन का अनुभव

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

(सन्तुष्ट सैनिकों के लिए)

कर्मचारी या समतुल्य पक्ति के सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए विहित अहंताएं और अनुभव हैं, पर भी विचार किया जाएगा।

1. यदि ऐसे अधिकारी का ज्ञयन कर लिया जाता है तो उनको उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिन तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाना है उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे उपयुक्त अधिकारी के पद पर वास्तविक ज्ञयन किए जाने से पहले सेवा-निवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरण कर दिए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (निवृत्त पदा के संबंध में अधिश्चिन्ता का आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति गमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. डी आर डी ओ/76219/आर डी/एम पी डी-2/3127डी (आर एंड डी)]

समय लाभ त्रिपाठी, अवर सचिव

(Department of Research and Development)

New Delhi, the 10th August, 1992

S.R.O. 216—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, in the Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, (Director) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification,—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Scale Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Director	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Rs. 4500-150-5700.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
6	7	8	9	
Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13	14
Not Applicable.	By transfer on deputation (including short term contract)/ re-employment ) (For Ex-servicemen).	Transfer on Deputation : Officers of the Central Government/Export Promotion Councils/Trade/Investment/Promotion/Bodies/Public Sector enterprises involved in processing proposals for export/export promotion of engineering products— (a) holding analogous posts on a regular basis; or (i) with three years' regular service in the pay scale of Rs. 4100-5300 or equivalent; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and	Not Applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.



(b) possessing the following qualifications and experience :—

Essential :

Knowledge of Trade and tariff regulations (in the Indian and global contexts).

Desirable :

Experience of export promotion of specified products preferably from the engineering industry.

Transfer on deputation/Re-employment (For ex-servicemen) :

Armed Forces Personnel of the rank of Colonel or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their application will be on re-employment basis.

(Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts.)

Note : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 (five) years.

[F. No. DRDO/76219/RD/MPD-2/3127/D(R&D)]

S.L. TRIPATHI, Under Secy.

